

Предоставлено сайтом: <https://shmeleva-partners.ru>

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____

г. _____

" ____ " _____ 20__ г.

Общество с ограниченной ответственностью "Ромашка", в лице генерального директора Иванова Ивана Ивановича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и Сергеев Сергей Сергеевич, далее именуемый «Работник», с другой стороны, совместно именуемые "сторонами", заключили настоящий Договор о нижеследующем:

Предмет Договора

Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по должности, предусмотренной настоящим Договором, обеспечить условия труда, своевременно и в полном объеме оплачивать Работнику его труд, а Работник обязуется лично выполнять определенную настоящим Договором трудовую функцию, соблюдать действующие у Работодателя правила внутреннего трудового распорядка.

Работа по настоящему Договору является для Работника **основной** (если работа является работой по совместительству, следует об этом указать).

Работник принимается на работу в должности _____ (программиста, охранника, инженера и т.д.).

Место работы: г. _____, ул. _____, оф. ____.

Дата начала работы " ____ " _____ г.

Настоящий Договор заключен на неопределенный срок.

Испытательный срок.

если работник принят без испытания, раздел исключается)

С целью проверки соответствия Работника поручаемой ему работе Работнику устанавливается испытание продолжительностью

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности и другие периоды, когда Работник фактически отсутствовал на работе.

При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть настоящий Договор, предупредив Работника об этом в письменной форме не позднее чем за 3 (три) дня с указанием причин, послуживших основанием для признания Работника не выдержавшим испытание.

При неудовлетворительном результате испытания расторжение настоящего Договора производится без выплаты выходного пособия.

Если срок испытания истек, а Работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение настоящего Договора допускается только на общих основаниях.

Если в период испытания Работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть настоящий Договор по собственному желанию, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за 3 (три) дня.

Права и обязанности сторон

Работник имеет право на:

получение в установленном порядке необходимых для исполнения должностных обязанностей информации и документов; благоприятные организационно-технические и иные условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей; принятие в пределах своей компетенции по занимаемой должности необходимых решений, участие в подготовке решений в соответствии с должностными обязанностями; внесение предложений руководству по совершенствованию производственной деятельности.

Работник обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности; исполнять приказы и распоряжения Работодателя; соблюдать правила ведения делопроизводства, порядок работы с информацией, составляющей коммерческую тайну, не разглашать сведения, составляющие конфиденциальную информацию (коммерческую тайну); поддерживать уровень квалификации, достаточный для исполнения своих должностных обязанностей; соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя; соблюдать технологическую дисциплину, требования по охране труда и технике безопасности; бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников, принимать меры по предотвращению ущерба, который может быть причинен Работодателю; при увольнении в полном объеме передать Работодателю всю имеющуюся у него документальную и иную профессиональную информацию, не оставляя у себя копий, черновых записей, рабочих документов, связанных с его работой у Работодателя, и возвратить Работодателю предоставленные им технические средства, если они предоставлялись, в надлежащем виде; после прекращения трудовых отношений с Работодателем не разглашать известную ему конфиденциальную информацию

Работодатель имеет право:

привлекать Работника в случае служебной необходимости к участию в производственных совещаниях; проводить периодическую аттестацию Работника; требовать от Работника предоставления полной информации о его персональных данных; привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности; требовать от Работника выполнения им трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым законодательством, настоящим Договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя и должностной инструкцией, а также соблюдения трудовой дисциплины, режима рабочего времени и отдыха.

Работодатель обязан:

обеспечивать Работнику необходимые условия для надлежащего исполнения им своих трудовых обязанностей;

Предоставлено сайтом: <https://shmeleva-partners.ru>

не создавать Работнику препятствий в реализации им своих трудовых прав;
предусмотренные настоящим Договором и трудовым законодательством гарантии и компенсации;
при приеме на работу ознакомить Работника с действующими у него локальными нормативными актами и иными документами, определяющими трудовые права и обязанности Работника;
уплачивать страховые взносы и другие обязательные платежи в порядке и размерах, которые определяются федеральными законами.

Режим труда и отдыха

Режим труда и отдыха устанавливается настоящим Договором и правилами внутреннего трудового распорядка.
Работнику устанавливается восьмичасовой рабочий день при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями в субботу и воскресенье. Время начала рабочего дня: ____ часов ____ минут, время окончания рабочего дня: ____ часов ____ минут. Время перерыва на обед: с ____ часов ____ минут до ____ часов ____ минут.
Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Очередность предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска определяется в соответствии с графиком отпусков либо по согласованию с Работодателем. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.
По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, определяемой по соглашению сторон.

Плата за труд

Работнику устанавливается следующая оплата труда:

Должностной оклад - в размере _____ рублей в месяц.

Надбавка к окладу за особый режим работы - в размере ____ процентов.

Доплата за квалификацию - в размере _____ в месяц.

Иное _____.

Заработная плата за каждый месяц работы выплачивается два раза в месяц: первая часть - с 15 по 18 число текущего

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Заработная плата выплачивается в месте нахождения Работодателя или в ином определенном им месте либо путем перечисления денежных средств на банковский счет Работника.

Работодатель за высокие показатели в работе вправе выплачивать Работнику премии в порядке и в размерах, определяемых Работодателем.

Ответственность

За неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него в соответствии с настоящим Договором обязанностей Работник может быть привлечен Работодателем к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации за неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником возложенных на него трудовых обязанностей Работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:
замечание;
выговор;
увольнение.

За причиненный Работодателю ущерб Работник несет материальную ответственность в случаях, размере и порядке, которые предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации.

Изменение и прекращение настоящего Договора

Любые изменения и дополнения условий настоящего Договора, за исключением случаев, непосредственно предусмотренных в нем, оформляются дополнительными соглашениями, которые после их подписания сторонами становятся неотъемлемой его частью.

Настоящий Договор может быть расторгнут по инициативе любой из его сторон по основаниям и в порядке, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации.

Особые условия

Конфиденциальной информацией (коммерческой и служебной тайной) являются любые сведения независимо от формы их представления, касающиеся клиентов Работодателя, финансовых вопросов, источников и методов получения заказов на осуществление деятельности Работодателем, способов ведения дел, совершаемых или совершенных сделках, деловая переписка, а также другая информация, ставшая известной Работнику в связи с исполнением им своих должностных обязанностей.

За разглашение Работником сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну (конфиденциальную информацию), Работодатель вправе привлечь Работника к ответственности.

Отношения между сторонами, не урегулированные настоящим Договором, регулируются трудовым законодательством Российской Федерации.

Споры и разногласия, возникшие между сторонами, в том числе по вопросам, не нашедшим своего отражения в тексте настоящего Договора, разрешаются по соглашению сторон либо в порядке, установленном законодательством.

Заключительные положения

Предоставлено сайтом: <https://shmeleva-partners.ru>

Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.
Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.
Получение Работником экземпляра настоящего Договора должно подтверждаться подписью Работника на экземпляре настоящего Договора, хранящемся у Работодателя.

Раздел 10. Реквизиты и подписи сторон

Работодатель

Место нахождения:

Почтовый адрес

ИНН/КПП

Р/с

Банк

К/с

БИК

от Работодателя:

Должность

Подпись Фамилия И.О.

М.П.

Работник

Ф

И

О

№

М

Место жительства (регистрации):

№

п

№ номер страхового свидетельства

№

Ф

И

О

Работник:

а

р

Подпись Фамилия И.О.

о

р

е

а

н

с